

**Directeur de la mention**  
Frédéric SAUVAGE

**Responsable de la formation**  
Dominique BESSON

**Gestionnaire de scolarité**  
Audrey DELSAUT  
03 20 12 34 84  
master-ercgrhis@iaelille.fr

## MODALITÉS D'ACCÈS

### ADMISSIBILITÉ

Dossier de candidature complété en ligne et transmis dans les délais demandés.

### ADMISSION

Les candidats admissibles sont convoqués à un entretien.

### LISTE DES PIÈCES À FOURNIR

Pièces obligatoires  
(cf plateforme de candidature sur [www.iaelille.fr](http://www.iaelille.fr))

- + Projet professionnel
- + Lettre de motivation
- + Tout document jugé utile par le candidat

Score IAE Message (facultatif)



## UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

Composée depuis 2022 de 11 composantes et 4 écoles partenaires : ENSAIT, ENSAPL, ESJ Lille, Sciences Po Lille, l'Université de Lille est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats qu'elle noue, au profit de ses étudiants et personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée.

*inspirons demain !*

## ÉTUDIER À L'IAE LILLE

École de management de l'Université de Lille et membre du réseau IAE France (38 écoles), l'IAE Lille University School of Management combine les avantages d'une école aux valeurs de l'Université. Elle forme des **cadres de haut niveau, rapidement opérationnels et aux carrières évolutives**, dans tous les métiers de l'entreprise (management, gestion, audit, contrôle, comptabilité, finance, RH, communication, commerce, distribution, achats, marketing...).

Elle accueille chaque année plus de 4000 étudiants en alternance, formation initiale ou continue, dans ses parcours de licence, master ou doctorat. Les savoirs diffusés sont enrichis par la recherche appliquée, en relation avec les entreprises, leurs pratiques et leurs objectifs de gestion. Cette étroite collaboration permet une évolution constante de nos formations et un enrichissement permanent de nos compétences.

*look beyond*

IAE Lille  
University school of management  
UNIVERSITÉ DE LILLE - IAE FRANCE  
[www.iaelille.fr](http://www.iaelille.fr) | [contact@iaelille.fr](mailto:contact@iaelille.fr)

Site Vieux-Lille (Siège)  
104, avenue du Peuple Belge  
59043 Lille Cedex  
+33 3 20 12 34 50



## M2 ERC GRH-IS

ÉTUDES, RECHERCHE  
ET CONSEIL EN GESTION  
DES RESSOURCES HUMAINES  
ET INNOVATIONS SOCIALES



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le parcours ERC GRH-IS fournit les bases théoriques et méthodo-logiques pour les **étudiants désirant se professionnaliser dans les métiers du conseil ou poursuivre en recherche** en gestion des ressources humaines et innovations sociales.

### ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est organisée en deux semestres.

Le stage dure un minimum 4 mois.

Un mémoire professionnel ou de recherche est soutenu en fin d'année.

### DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

La formation prépare aux métiers du conseil en GRH, aux métiers de développement de projets d'innovation sociale (organisationnelle ou territoriale) en cabinets conseil, au sein de groupes d'expertises ou d'études.

Les étudiants peuvent également choisir de devenir enseignant-chercheur.

### PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

#### M2 - ERC GRH-IS

Semestre 3

**BCC 1 Analyser les écosystèmes et leurs évolutions et leurs évolutions pour ancrer son projet de recherche en RH et/ou innovation**

- Définir les écosystèmes
- Analyser les dynamiques contextuelles
- Mettre en débat les définitions dans un écosystème

**BCC 2 Analyser les conceptions de la gouvernance, de l'organisation et du travail**

- Les conceptions de la gouvernance
- Les conceptions de l'organisation
- Les conceptions du travail

**BCC 3 Concevoir son projet de recherche**

- Identifier son objet de recherche et définir sa problématique
- Concevoir son design de recherche

**BCC 4 Formaliser son design de recherche**

- Connaître les méthodologies de recherche qualitatives
- Maîtriser les méthodologies de recherche quantitatives
- Connaître la diversité des objectifs et pratiques de recherche

**BCC 5 Elaborer son mémoire de recherche**

- Conférence des grands auteurs
- Présentation de son design de recherche

#### M2 - ERC GRH-IS

Semestre 4

**BCC 6 Manager son projet et terrain de recherche**

- Négocier son entrée et son activité
- Gérer les diverses parties prenantes
- Interpréter et surmonter les aléas

**BCC 7 Activer son terrain de recherche**

- Collecter les données
- Analyser les données
- Elaborer et exploiter les résultats obtenus

**BCC 8 Rédiger et soutenir son mémoire**

- Structurer ses références théoriques
- Organiser ses résultats
- Préparer la soutenance du mémoire