

Directeur de la mention
Frédéric SAUVAGE

Responsables de la formation
M1 : Lidwine MAIZERAY et Fabrice CAUDRON
M2 : Frédéric SAUVAGE

Gestionnaires de scolarité
M1 : Anne-Christine NOPPE
M2 : Valentine TOURBEZ et Amel BENOUDA
master-rh@iaelille.fr

MODALITÉS D'ACCÈS

Master 1 GRH

Les candidats doivent être titulaires d'un Bac +3 et avoir moins de 30 ans à la signature du contrat d'apprentissage. Il n'est pas obligatoire d'avoir déjà trouvé un contrat au moment de la candidature.

Il peut s'agir de licences en gestion, commerce et économie, sciences sociales et humaines, de toute autre licence sur des critères tenant compte des caractéristiques du parcours et de la formation (disposer notamment de bases en gestion).

Master 2 Métiers de la GRH

Les candidats doivent être titulaires d'un Bac +4 et avoir moins de 30 ans à la signature du contrat de d'apprentissage. Contrat d'une année.

Le M2 Métiers de la GRH est également ouvert à la formation continue et au contrat de professionnalisation et s'adresse aussi bien aux étudiants titulaires d'un Master 1 qu'aux salariés et demandeurs d'emploi, titulaires d'un bac +4 ou bénéficiant d'une VAP.

Des CU et DU sont possibles sur une partie de nos blocs de compétences (tant en M1 GRH tronc commun qu'en M2 parcours métiers de la GRH).

LISTE DES PIÈCES À FOURNIR OBLIGATOIREMENT :

1. Lettre de motivation
2. CV personnalisé
3. Projet professionnel envisagé
+ projets personnels déjà réalisés
4. Copie de l'attestation de réussite du bac+3 (semestre 5) ou attestation de réussite du S1 de votre master en cours
5. Résultats obtenus pendant les études (bac, bac+1, bac+2, bac+3*, bac+4**)
6. Photocopie recto/verso de votre pièce d'identité,
7. Résultat du score iae-message (facultatif, mais conseillé)
8. Lettre d'engagement de votre futur employeur pour votre contrat d'alternance

* relevé de notes du semestre 6 à fournir dès obtention, sans rappel de notre part.

** relevé de notes du semestre 2 à fournir dès obtention, sans rappel de notre part.

Précision : il est inutile de remplir la rubrique qualités/défauts du dossier de candidature en ligne si elle apparaît.

UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement. Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

Composée depuis 2022 de 11 composantes et 4 écoles partenaires : ENSAIT, ENSAPL, ESJ Lille, Sciences Po Lille, l'Université de Lille est un acteur des écosystèmes du territoire par les nombreux partenariats qu'elle noue, au profit de ses étudiants et personnels. Les 6 500 professionnels et intervenants externes qui s'impliquent dans les activités pédagogiques, le développement de chaires et de coopérations pour accompagner les transitions dans toutes leurs formes, sont autant d'exemples de la dynamique engagée.

inspirons demain !

ÉTUDIER À L'IAE LILLE

École de management de l'Université de Lille et membre du réseau IAE France (38 écoles), l'IAE Lille University School of Management combine les avantages d'une école aux valeurs de l'Université. Elle forme des **cadres de haut niveau, rapidement opérationnels et aux carrières évolutives**, dans tous les métiers de l'entreprise (management, gestion, audit, contrôle, comptabilité, finance, RH, communication, commerce, distribution, achats, marketing...).

Elle accueille chaque année plus de 4000 étudiants en alternance, formation initiale ou continue, dans ses parcours de licence, master ou doctorat. Les savoirs diffusés sont enrichis par la recherche appliquée, en relation avec les entreprises, leurs pratiques et leurs objectifs de gestion. Cette étroite collaboration permet une évolution constante de nos formations et un enrichissement permanent de nos compétences.

look beyond

IAE Lille
University school of management
UNIVERSITÉ DE LILLE - IAE FRANCE
www.iaelille.fr | contact@iaelille.fr

Site Vieux-Lille (Siège)
104, avenue du Peuple Belge
59043 Lille Cedex
+33 3 20 12 34 50

Service Communication IAE Lille | Novembre 2023 | Document non contractuel



Site
Vieux
Lille

MASTER
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M1-M2 GRH GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



UNIVERSITY
SCHOOL
OF MANAGEMENT

look beyond



M1-M2 GRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le Master GRH a pour objectif d'apporter la professionnalisation nécessaire à la tenue de postes spécialisés au sein de la fonction RH et de préparer à l'accès à des postes à fortes responsabilités (RRH, Responsable du développement des hommes, DRH...)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master 1 permet plus particulièrement de se spécialiser pour le parcours « Métiers de la GRH », mais peut également conduire à celui dédié aux « Études, conseil et recherche en GRH ».

Les compétences ciblées portent sur l'acquisition et la maîtrise :

- d'outils et de méthodes, nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH ;
- de savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions ;
- d'une vision globale de la GRH et d'une capacité décisionnelle en gestion.

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation a lieu à l'IAE Lille sur le site du Vieux Lille.

Master 1 (tronc commun)
Cours lundi et mardi | En entreprise mercredi, jeudi et vendredi.

Master 2 parcours Métiers de la GRH

- *Groupe 1* -
1 semaine cours / 3 semaines entreprise.
- *Groupe 2* -
Du lundi au mercredi en entreprise, cours le jeudi et vendredi.

COMPÉTENCES VISÉES

Le Master GRH vise à développer :

Des capacités d'analyse et de synthèse nécessaires pour :

- Elaborer un diagnostic organisationnel ;
- Evaluer la situation de travail et le climat social ;
- Faire le lien entre management stratégique et GRH (performance organisationnelle et sociale, organisation du travail, démarche de qualité) ;
- Prévoir et gérer les trajectoires professionnelles ;
- Animer et manager un service RH.

Des compétences transversales, relationnelles et décisionnelles indispensables en entreprise : écoute, travail en groupe, gestion de situations difficiles, négociation, adaptation, analyse, prise de décision et donc choix dans une vision prospective.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le Master GRH permet aux diplômés d'accéder à :

Toutes les fonctions d'un service RH ou de gestion du personnel (formation, recrutement, audit, contrôle social, management des compétences, politique de rémunération, gestion du changement).

Les fonctions de conseil en management et ressources humaines des cabinets de consultants.

Certaines missions des agences spécialisées (Pôle Emploi, Intérim, services aux entreprises).

Toutes les activités managériales à forte composante RH.

Des activités de recherche.

RECRUTEMENTS

Admissibilité sur dossier.

Admission sur entretien de motivation et connaissances
+ étude de cas (pour l'entrée en M2)

L'inscription sur le site internet de l'IAE Lille est obligatoire sous peine de rejet de candidature.

Le dossier est à remplir en ligne (pas de dossier papier).

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

M1 - GRH

Semestre 1

- BCC 1 Usages avancés et spécialisés des outils numériques en GRH
- BCC 2 Communiquer, produire et diffuser des études RH
- BCC 3 Se situer en appui à la transformation des contextes de la GRH
- BCC 4 Comprendre les stratégies RH et politiques sociales
- BCC 5 Comprendre les logiques d'acteurs et comportements organisationnels
- BCC 6 Comportements et postures au travail

M1 - GRH

Semestre 2

- BCC 7 Développer l'usage d'outils numériques en GRH
- BCC 8 Communiquer, produire et diffuser des études RH
- BCC 9 Appui à la transformation des contextes de la GRH
- BCC 9 Droit, normes, qualité et processus RH
- BCC 10 Comprendre les logiques d'acteurs et les comportements organisationnels
- BCC 11 Comportements et postures au travail

M2 - GRH

Semestre 3

- BCC 1 Construire un management stratégique de la GRH
- BCC 2 Concevoir et piloter le développement des RH
- BCC 3 Gérer la performance et pilotage salarial
- BCC 4 Recherche action en GRH : Concevoir et designer une étude à partir d'un contexte d'intervention
- BCC 5 Maîtriser les évolutions du droit du travail dans un usage de GRH
- BCC 6 Mettre en oeuvre un management RH responsable

M2 - GRH

Semestre 4

- BCC 7 Développer le dialogue social
- BCC 8 Gérer les systèmes d'information RH et la digitalisation des processus RH
- BCC 9 Recherche action en GRH : Manager et soutenir son projet d'étude
- BCC 10 Opérationnalisation de la GRH

M1 GRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M1 - GRH

Semestre 1

- BCC 1** Usages avancés et spécialisés des outils numériques en GRH
UE **Déployer et suivre la politique RH : TBS et indicateurs**
 - Excel appliqué aux RH
 - Tableaux de bord sociaux et indicateurs RH
- BCC 2** Communiquer, produire et diffuser des études RH
UE **Langue vivante et exploitation d'informations RH**
 - Anglais
 - Communication and Human Resources Management
- BCC 3** Se situer en appui à la transformation des contextes de la GRH
UE **Appui à la transformation des contextes de la GRH**
 - Ateliers d'échanges et d'analyses de pratiques RH
 - Transformations RH et managériales
- BCC 4** Comprendre les stratégies RH et politiques sociales
UE **Contextes : Stratégies d'affaire et intelligence économique**
 - Questionner les liens entre stratégies d'affaires et politique de GRH
 - La place des RH dans les modèles économiques
- UE** **Modèles de GRH et approches innovantes**
 - Modèles traditionnels de GRH
 - Modèles innovants de GRH
 - Conceptions de l'organisation et du travail
- BCC 5** Comprendre les logiques d'acteurs et comportements organisationnels
UE **Gestion de l'individu et du collectif**
 - Apports de la sociologie à la gestion des organisations du travail
 - Apports de la psychologie sociale à la gestion des conflits au travail
 - Apports de la psychologie à la gestion des personnes en milieu de travail
- BCC 6** Comportements et postures au travail
UE **PE : Démarches compétences**
 - Projet étudiant
- UE** **Opérationnalisation de la GRH**
 - Apprentissage/Stage
 - Fabriques des politiques et pratiques de GRH

M1 - GRH

Semestre 2

- BCC 7** Développer l'usage d'outils numériques en GRH
UE **Piloter la GRH par les TBS et la gestion des budgets RH**
 - Reporting RH/TBS numériques
 - Gestion des budgets RH
- BCC 2** Communiquer, produire et diffuser des études RH
UE **Langue vivante et exploitation d'informations RH**
 - Anglais
 - Communication and Human Resources Management
- BCC 8** Appui à la transformation des contextes de la GRH
UE **Ateliers d'échanges et d'analyses de pratiques RH**
 - Ateliers d'échanges et d'analyse de pratiques RH
 - Transformations RH et managériales
- BCC 9** Droit, normes, qualité et processus RH
UE **Processus RH de base**
 - Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur
 - Politique de rémunération
- UE** **Gestion juridique de l'emploi et droit du travail**
 - Droit du travail
 - Gestion juridique de l'emploi
- BCC 5** Comprendre les logiques d'acteurs et les comportements organisationnels
UE **Management des équipes et des projets RH**
- BCC 6** Comportements et postures au travail
UE **PE : Métiers de la GRH**
UE **Opérationnalisation de la GRH**
 - Apprentissage / Stage

M2 GRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M2 - GRH

Semestre 3

- BCC 1** Construire un management stratégique de la GRH
UE **Elaborer la stratégie de GRH**
 - Comprendre les liens stratégies d'entreprise et GRH
 - Définir la stratégie RH
 - Décliner la stratégie RH en pratiques opérationnelles
- UE** **Comprendre la GRH dans ses contextes**
 - Comprendre la GRH dans ses différents contextes
 - Interpréter les contextes par la mobilisation de modèles approfondis de GRH
 - Gestion internationale des RH
- BCC 2** Concevoir et piloter le développement des RH
UE **Développer les compétences et les politiques d'emploi**
 - Elaborer des politiques d'emploi, de compétences et de formation
 - Développer les compétences
- UE** **Gérer les parcours professionnels**
 - Concevoir et piloter la gestion des carrières et des parcours
 - Concevoir et piloter la gestion de la mobilité
 - Concevoir et piloter les démarches et outils d'évaluation
- BCC 3** Gérer la performance et pilotage salarial
UE **Gérer les rémunérations (benefits and compensation)**
 - Assurer le suivi de la masse salariale et le pilotage salarial
 - Concevoir une politique de rémunération
 - Mettre en oeuvre la rétribution globale
- UE** **Réaliser un audit social et déployer des outils de mesure RH**
 - Conduire un audit social
 - Evaluer la performance RH
- BCC 4** Recherche action en GRH : Concevoir et designer une étude à partir d'un contexte d'intervention
UE **Méthodologie avancée de l'étude et du mémoire en GRH**
 - Connaître la méthodologie du mémoire
 - Utiliser les méthodes pour traiter de son sujet de mémoire
- UE** **Concevoir son design de recherche**
 - Analyser les terrains d'intervention
 - Définir l'objet d'étude et la problématique
- BCC 5** Maîtriser les évolutions du droit du travail dans un usage de GRH
UE **Gestion juridique de l'emploi**
 - Maîtriser les évolutions du droit du travail et leurs incidences sur la GRH
 - Comprendre les évolutions du droit du travail et maîtriser les règles juridiques

M2 - GRH

Semestre 4

- BCC 6** Mettre en oeuvre un management RH responsable
UE **Management RH responsable**
 - Développer des pratiques de management responsable (RSE et diversité)
 - Questionner sa posture et ses intentions en tant que gestionnaire ou manager RH
- UE** **Gérer les conditions de travail et prévenir les risques professionnels**
 - Les outils de prévention et de gestion de la santé au travail
 - Initier une politique QVT
- UE** **Développer un management RH innovant**
 - Repenser les pratiques usuelles
 - Créativité et innovation en RH
- BCC 7** Développer le dialogue social
UE **Manager les relations sociales**
 - Identifier les aspects juridiques de la représentation sociale
 - Gérer le dialogue social
- UE** **Gérer les changements et les crises**
 - Connaître les modèles de changement et de gestion de crise
 - Accompagner les changements
- BCC 8** Gérer les systèmes d'information RH et la digitalisation des processus RH
UE **Manager le SIRH et le digital RH**
 - Gérer le SIRH et le digital RH
 - Appréhender les enjeux de la digitalisation pour la GRH
 - Construire et piloter le SIRH
- BCC 9** Recherche action en GRH : Manager et soutenir son projet d'étude
UE **Méthodologie avancée du mémoire**
 - Mettre en oeuvre les méthodologies choisies et collecter les données
 - Analyser les données, dégager les résultats et en tirer des conséquences
- UE** **Mémoire**
- BCC 10** Opérationnalisation de la GRH
 - Apprentissage / Alternance