

MODALITÉS D'ADMISSION

Critères d'admission (non exhaustifs) :

- M1 Management de l'Innovation (IAE Lille, accès de droit au M2 MRSE)
- M1 Gestion des Ressources Humaines (IAE Lille, accès de droit au M2MRSE)
- Master Économie
- Master Sciences PO / IEP
- Master Droit
- Master Gestion

Modalités d'admission :

Dossier à déposer sur la plateforme e-candidat.
Des entretiens sont proposés aux candidats dont le dossier a été retenu.

Pièces à joindre au dossier :

- Lettre de motivation incluant le projet professionnel
- Curriculum Vitae
- Photocopies des diplômes et relevés de notes obtenus depuis le Bac
- Attestations de stages ou d'emplois
- Lettre d'engagement signée de l'entreprise d'accueil pour l'alternance (si disponible)
- Lettres de recommandation (facultatif)
- SCORE IAE MESSAGE (facultatif mais vivement conseillé)
- Description des projets menés ou engagement bénévoles

ÉTUDIER À L'IAE LILLE

École de management de l'Université de Lille et membre du réseau IAE France (39 écoles), l'IAE Lille combine les avantages d'une école aux valeurs de l'Université. Elle forme **des cadres de haut niveau, rapidement opérationnels et aux carrières évolutives**, dans tous les métiers de l'entreprise (management, gestion, RH, communication, commerce, distribution, achats, marketing, audit, contrôle, comptabilité, finance...).

Elle accueille chaque année près de 4000 étudiants en alternance, formation initiale ou continue, dans ses parcours de licence, master ou doctorat. Les savoirs diffusés sont enrichis par la recherche appliquée, en relation avec les entreprises, leurs pratiques et leurs objectifs de gestion. Cette étroite collaboration permet une évolution constante de nos formations et un enrichissement permanent de nos compétences.

look beyond

UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement.

Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacun et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

inspirons demain !



Service Communication IAE Lille | Novembre 2025 | Document non contractuel

MASTER
mention GESTION DES RESSOURCES
HUMAINES

M2 MRSE
MANAGEMENT DE LA
RESPONSABILITÉ SOCIALE
ET ENVIRONNEMENTALE

25

Étudiants



--%

Taux de sélection



--%

Taux de réussite



Directeur de la mention
Frédéric SAUVAGE

Responsable de la formation
Antoine BLANC

Gestionnaire de formation
Valentine TOURBEZ
+33 3 20 12 34 65
m2-rse@iaelille.fr

IAE Lille
University school of management
www.iaelille.fr | contact@iaelille.fr
Tél. 03 20 12 34 50

Site Vieux-Lille
104, avenue du peuple belge
59043 Lille Cedex



UNIVERSITY
SCHOOL
OF MANAGEMENT

look beyond



M2 MRSE

MANAGEMENT DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Le parcours RSE associe des enseignants chercheurs en sciences de gestion, en droit, en économie et en sciences politiques, à des experts RSE du monde de l'entreprise.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former à la transformation des modèles économiques et des systèmes de gestion, aux pratiques managériales innovantes et responsables ; et ce dans un triple objectif :

- Limiter les externalités négatives des entreprises,
- Générer des externalités positives,
- Contribuer à la refonte de nos modèles de production et de consommation.

Ce parcours, à la croisée de plusieurs disciplines, propose des enseignements théoriques et pratiques en favorisant un travail réflexif sur la RSE afin d'en tirer, entre autres, un potentiel d'innovation et de transformation au service des organisations et des territoires.

La formation M2 MRSE se base sur trois piliers :

- Favoriser une compréhension fine des enjeux économiques, sociaux, environnementaux, et politiques des organisations ;
- Donner aux étudiants les moyens de concevoir et de mettre en œuvre une stratégie RSE ;
- Apprendre et maîtriser des méthodes, outils et pratiques responsables, innovants et transverses.

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M1-M2 GRH Gestion des ressources humaines

M2 MRSE Management de la responsabilité sociale et environnementale

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

M2 MRSE

Semestre 3

BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation

- SB Obligatoire
 - Audit et reporting
 - Tableaux de bord, indicateurs, suivi de projet
- SB à choix
 - Coopérer pour transformer les organisations
 - La RSE dans la conception des produits et des services
 - Programme gradué

BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation

- Projet tutoré et retour d'alternance
- Gestion de projet
- Méthodologie de la recherche
- Période de professionnalisation

BCC 3 Concevoir et piloter un management stratégique responsable

- RSE et stratégie
- RSE et gouvernance
- Repenser les business models
- RSE et corporate finance

BCC 5 Décliner la RSE de façon théorique et pratique

- Approches historiques et critiques de la RSE
- Approches économiques de la RSE
- Political CSR
- Conférence thématique

M2 MRSE

Semestre 4

BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation

- Droit et RSE
- Labels, normes, certifications
- Bilan et trajectoire carbone

BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation

- Projet tutoré et retour d'alternance
- Analyse des systèmes de gestion
- Mémoire
- Période de professionnalisation

BCC 4 Réguler et manager le travail de façon responsable

- Innovations sociales et entreprise
- Dialogue social et mondialisation
- Green HRM
- Perspectives sur le travail et la santé au travail

BCC 5 Décliner la RSE de façon théorique et pratique

- Achats responsables
- Communication responsable
- Activisme de marque et consommation responsable
- Conduite du changement
- Reconcevoir et réinventer les processus

ORGANISATION DE LA FORMATION

Le Master 2 Management de la RSE se déroule sur un an.

La formation peut être réalisée en alternance (avec un rythme 1 semaine de cours, 2 semaines en entreprise), en formation initiale ou continue.

L'alternance peut prendre la forme soit :

- d'un stage avec un rythme alterné (6 mois minimum sur l'année),
- d'un contrat apprentissage,
- d'un contrat de professionnalisation.

Les étudiants en formation initiale réalisent un stage de minimum 6 mois en alternance sur l'année.

Un mémoire de fin d'étude est à réaliser, il est soutenu en juin devant un jury universitaire.

Des projets tutorés, en partenariat avec des entreprises du territoire, rythme également toute l'année de formation.

Rythme de l'alternance

1 semaine à l'IAE, 2 semaines en entreprise

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le Master 2 Management de la RSE conduit vers des emplois en lien avec la responsabilité sociale dans différents types d'organisations (entreprises, associations, secteur public...) :

- directeur RSE,
- chargé de mission RSE,
- chief impact officer,
- chargé des achats responsables,
- chef de projet climat, etc.

Le Master conduit aussi vers des métiers d'accompagnement (cabinets de conseil, CCI...) :

- consultant RSE,
- conseiller développement durable, etc.

Le Master prépare aux fonctions de direction et permet, à moyen terme, de prendre des responsabilités de services.

La poursuite en doctorat peut également être envisagée à la suite de ce M2.

