

MODALITÉS D'ADMISSION

Le parcours ManOESS est ouvert aux professionnels (au titre de la formation tout au long de la vie), aux étudiants en formation initiale, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation.

Les étudiants en formation initiale doivent être en mesure de démontrer leur appétence pour l'ESS, par exemple à travers des expériences associatives. Suivre le parcours en alternance est très fortement recommandé pour les étudiants n'ayant pas encore d'expérience professionnelle.

Les étudiants en formation continue peuvent être des professionnels de l'ESS aspirant à des fonctions de cadre dirigeant dans leur organisation ou des cadres et dirigeants en reconversion professionnelle aspirant à travailler dans le champ de l'ESS.

Pour les étudiants en formation continue qui ne disposent pas du niveau requis (Master 1, Bac + 4), un dossier de validation des acquis professionnels doit être rempli et adressé pour faire reconnaître les expériences acquises et permettre l'accès à la formation.

**L'admissibilité est réalisée sur dossier.
L'admission se fonde sur un entretien avec chaque candidat.**

Pièces du dossier :

1. Lettre de motivation
2. Curriculum Vitae
3. Photocopies des diplômes et relevés de notes obtenus depuis le Bac
4. Attestations de stage ou d'emplois
5. Lettre d'engagement signée de l'entreprise d'accueil pour l'alternance (si disponible)
6. Lettres de recommandation (facultatif)
7. Description du projet professionnel

30

Étudiants



--%

Taux de sélection



--%

Taux de réussite



Directrice de la mention
Christel BEAUCOURT

Responsable de la formation
Julien KLESZCZOWSKI
julien.kleszczowski@univ-lille.fr

Gestionnaire de formation
m2-manoess@iaelille.fr

ÉTUDIER À L'IAE LILLE

École de management de l'Université de Lille et membre du réseau IAE France (39 écoles), l'IAE Lille combine les avantages d'une école aux valeurs de l'Université. Elle forme **des cadres de haut niveau, rapidement opérationnels et aux carrières évolutives**, dans tous les métiers de l'entreprise (management, gestion, RH, communication, commerce, distribution, achats, marketing, audit, contrôle, comptabilité, finance...).

Elle accueille chaque année près de 4000 étudiants en alternance, formation initiale ou continue, dans ses parcours de licence, master ou doctorat. Les savoirs diffusés sont enrichis par la recherche appliquée, en relation avec les entreprises, leurs pratiques et leurs objectifs de gestion. Cette étroite collaboration permet une évolution constante de nos formations et un enrichissement permanent de nos compétences.

look beyond

UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement.

Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

inspirons demain !

IAE Lille
University school of management
www.iaelille.fr | contact@iaelille.fr
Tél. 03 20 12 34 50

Site Vieux-Lille
104, avenue du peuple belge
59043 Lille Cedex



UNIVERSITY
SCHOOL
OF MANAGEMENT

look beyond

Service Communication IAE Lille | Novembre 2025 | Document non contractuel

MASTER
mention MANAGEMENT DE L'INNOVATION

M2 MANOESS
MANAGEMENT
DES ORGANISATIONS
DE L'ECONOMIE SOCIALE
ET SOLIDAIRE



M2 MANOESS

MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DE L'ESS

Le M2 MANOESS vise à former des dirigeants, managers et administrateurs évoluant au sein des organisations de l'économie sociale et solidaire (coopératives, mutuelles, associations, fondations, sociétés commerciales de l'ESS).

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le management des organisations de l'ESS est complexe étant donné la nature hybride de leurs modèles, combinant dimension économique, finalité sociale et gouvernance participative. Ces organisations sont confrontées à des tensions et des paradoxes que les dirigeants doivent gérer et surmonter.

Pour former ces futurs dirigeants, le parcours MANOESS se saisit pleinement des enjeux de gestion spécifiques aux organisations de l'ESS ; à l'issue de la formation, les apprenants seront capables d'élaborer des solutions innovantes en articulant leurs dimensions politique, stratégique et opérationnelle.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Les types de postes auxquels les diplômés pourront prétendre à l'issue de la formation sont variés :

- Cadre dirigeant : directeur général, directeur général adjoint, directeur du développement, directeur des opérations, directeur d'activité, directeur d'entité opérationnelle, etc. ;
- Manager : responsable développement et partenariats, responsable opérationnel, chef de projet, manager de niveau intermédiaire pour les grands groupes de l'économie sociale, etc. ;
- Administrateur : président, membre du bureau, président de comité spécialisé, membre du conseil d'administration.

MASTER MANAGEMENT DE L'INNOVATION

M1	Mi	Management de l'innovation
M2	GE2S	Gestion des entreprises sanitaires et sociales
M2	MANOESS	Management des entreprises de l'économie sociale et solidaire
M2	MPT	Management public territorial

ORGANISATION DE LA FORMATION

La pédagogie favorise l'approche par les compétences. En complément des savoirs transmis, des études de cas, des projets collectifs et des mises en situation permettent aux étudiants de développer une posture de dirigeant.

Les modalités d'évaluation visent à développer et certifier une capacité de management général des organisations saisissant toute la complexité de l'action collective (prise en compte des dimensions socio-politique et économique dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie, mobilisation des fonctions de l'organisation de l'ESS, animation des collectifs de travail en tenant compte de leurs spécificités, etc.).

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

M2 MANOESS

Semestre 3

BCC 1 Identifier les marges de manœuvre des dirigeants dans leur écosystème

UE Identifier les enjeux des organisations de l'ESS dans leurs écosystèmes

- Fondements et secteurs de l'économie sociale et solidaire
- Grands enjeux contemporains et mutations sociétales
- Politiques publiques et écosystèmes territoriaux de l'économie sociale et solidaire

BCC 2 Concevoir et Mettre en œuvre une stratégie et un modèle d'innovation sociale

UE Concevoir le projet politico-stratégique d'une organisation de l'ESS

- Innovation stratégique des organisations de l'ESS
- Modèles socio-économiques de l'ESS
- Concevoir le projet politico-stratégique d'une organisation de l'ESS
- Processus d'élaboration du projet politico-stratégique

BCC 3 Déployer des méthodes et outils au service de l'innovation sociale

UE Mobiliser les grandes fonctions d'une organisation de l'ESS

- Comptabilité et finance des organisations de l'ESS
- Droit des organisations de l'ESS

BCC 5 Produire et mobiliser des compétences à visée opérationnelle

UE Mémoire

- Méthodologie de mémoire sur les organisations de l'ESS
- Mémoire

UE Projet de l'étudiant - insertion professionnelle

- Projet tutoré : conduite d'une mission de conseil dans l'ESS
- Méthodologie de gestion de projet dans l'ESS
- Stage / Alternance / Retour d'alternance

UE Approfondissement

- Séminaires / visites dans des organisations de l'ESS
- Programme gradué : Travail, IA, Organisations et territoires en transitions

M2 MANOESS

Semestre 4

BCC 2 Concevoir et Mettre en œuvre une stratégie et un modèle d'innovation sociale

UE Mettre en œuvre le projet politico-stratégique d'une organisation de l'ESS

- Innovation sociale et développement des organisations de l'ESS
- Innovation organisationnelle et conception des organisations de l'ESS
- Mesure de la performance et évaluation de l'impact social
- Recherche de financements
- Mettre en œuvre le projet politico-stratégique d'une organisation de l'ESS

BCC 3 Déployer des méthodes et outils au service de l'innovation sociale

UE Mobiliser les grandes fonctions d'une organisation de l'ESS

- Gestion des ressources humaines des organisations de l'ESS
- Contrôle de gestion et pilotage budgétaire des organisations de l'ESS
- Marketing social
- Plaidoyer et affaires publiques des organisations de l'ESS

BCC 4 Accompagner et transformer les comportements et postures au travail au service de l'innovation sociale

UE Accompagner et transformer les collectifs et les comportements dans les organisations de l'ESS

- Posture du dirigeant et leadership dans une organisation de l'ESS
- Construction du sens et management des équipes dans les organisations de l'ESS
- Animation des bénévoles et des volontaires
- Mises en situation de management et d'animation
- Animation de la gouvernance démocratique de l'ESS

BCC 5 Produire et mobiliser des compétences à visée opérationnelle

UE Mémoire

- Méthodologie de mémoire sur les organisations de l'ESS
- Mémoire

UE Projet de l'étudiant - insertion professionnelle

- Conduite d'une mission de conseil dans l'ESS
- Stage / Alternance / Retour d'alternance

Les enseignements du M2 sont assurés à la fois par des universitaires spécialistes de l'ESS et des intervenants professionnels.

Rythme de l'alternance : 3 jours toutes les deux semaines + 1 semaine entière par semestre

