

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le Master GRH permet aux diplômés d'accéder à :

- Des fonctions de responsable RH (RRH, Responsable du développement des hommes, DRH...).
- L'encadrement de fonctions RH spécifiques : formation, recrutement, audit, contrôle social, management des compétences, politique de rémunération, mobilité des carrières, gestion du changement.
- Des fonctions de conseil en management et ressources humaines des cabinets de consultants.
- Certaines missions des agences spécialisées France Travail, Intérim, services aux entreprises.
- Toutes les activités managériales à forte composante RH.
- Des activités de recherches.

L'obtention du Master 1 GRH permet de poursuivre en :

- Master 2 Métiers de la GRH
- Master 2 Management de la Responsabilité Sociale et Environnementale.

MODALITÉS D'ADMISSION

Recrutement sur dossier dans la plateforme monmaster.

Critères de recrutement :

- résultats académiques,
- projet professionnel (CV + Lettre de motivation)

Pour les candidats n'ayant pas bénéficié de formation préalable en gestion, un résultat au test SIM Score IAE Message est conseillé.

60

Étudiants



--%

Taux de sélection



--%

Taux de réussite



UNIVERSITY SCHOOL OF MANAGEMENT



Directrice de la mention
Christel BEAUCOURT

Responsables de la formation
Roland BESSENAY (M1)
Frédéric SAUVAGE (M2)

Gestionnaire de formation
Anne-Christine NOPPE
ml-grh@iaelille.fr - 03 20 12 34 52

ÉTUDIER À L'IAE LILLE

École de management de l'Université de Lille et membre du réseau IAE France (39 écoles), l'IAE Lille combine les avantages d'une école aux valeurs de l'Université. Elle forme **des cadres de haut niveau, rapidement opérationnels et aux carrières évolutives**, dans tous les métiers de l'entreprise (management, gestion, RH, communication, commerce, distribution, achats, marketing, audit, contrôle, comptabilité, finance...).

Elle accueille chaque année près de 4000 étudiants en alternance, formation initiale ou continue, dans ses parcours de licence, master ou doctorat. Les savoirs diffusés sont enrichis par la recherche appliquée, en relation avec les entreprises, leurs pratiques et leurs objectifs de gestion. Cette étroite collaboration permet une évolution constante de nos formations et un enrichissement permanent de nos compétences.

look beyond

UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa recherche et de sa formation, l'Université de Lille fait de la réussite étudiante une de ses préoccupations majeures et place l'insertion professionnelle au cœur de son engagement.

Adossée à une recherche de pointe, son offre de formation se veut en phase avec les évolutions des mondes socio-économique et socio-professionnel afin de contribuer aux grandes transitions de notre société et préparer chacune et chacun, tout au long de sa vie, aux compétences et métiers de demain.

inspirons demain !



Service Communication IAE Lille | Novembre 2025 | Document non contractuel

MASTER
mention GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M1-M2 GRH GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Campus
VIEUX-LILLE



IAE Lille
University school of management
www.iaelille.fr | contact@iaelille.fr
Tél. 03 20 12 34 50

Site Vieux-Lille
104, avenue du peuple belge
59043 Lille Cedex



Université de Lille



IAE FRANCE
Écoles Universitaires de Management



UNIVERSITY
SCHOOL
OF MANAGEMENT

look beyond

M1-M2 GRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le Master GRH a pour objectif d'apporter la professionnalisation nécessaire à la tenue de postes spécialisés au sein de la fonction RH et de préparer à l'accès à des postes à fortes responsabilités.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master GRH vise à développer :

Des capacités d'analyse et de synthèse nécessaires pour élaborer un diagnostic organisationnel ; évaluer la situation de travail et le climat social ; faire le lien entre management stratégique et GRH (performance organisationnelle et sociale, organisation du travail, démarche de qualité) ; prévoir et gérer les trajectoires professionnelles ; animer et manager un service RH.

Des compétences transversales, relationnelles et décisionnelles indispensables en entreprise : écoute, travail en groupe, gestion de situations difficiles, négociation, adaptation, analyse, prise de décision et donc choix dans une vision prospective.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

M1 GRH

Semestre 1

- BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation
- Excel appliquée aux RH
- Tableaux de bord et indicateurs RH
- Tableaux de bord et indicateurs RH
- BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation
- Analyse de pratiques RH et retour alternance
- Méthodologie de mémoire
- Anglais
- Professionalisation : Alternance/Stage
- BCC 3 Concevoir et piloter un management stratégique responsable
- Fondements de la stratégie d'entreprise
- Business Game
- BCC 4 Réguler et manager le travail de façon responsable
- Théorie des organisations et du travail
- Psycho-sociologie en milieu de travail
- BCC 5 Concevoir et mettre en œuvre des politiques et pratiques RH
- Transformation RH
- Fondement théorique et pratique de la fonction RH
- PE : Introduction aux métiers de la GRH

M1 GRH

Semestre 2

- BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation
- Reporting et contrôle de gestion sociale
- Gestion des budgets RH
- BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation
- Analyse de pratiques RH et retour alternance
- Méthodologie de mémoire
- Anglais
- Professionalisation : Alternance/Stage
- BCC 3 Concevoir et piloter un management stratégique responsable
- Fondements de la responsabilité sociale des entreprises
- BCC 4 Réguler et manager le travail de façon responsable
- Management des équipes et des projets RH
- Droit du travail
- Gestion juridique de l'emploi
- BCC 5 Concevoir et mettre en œuvre des politiques et pratiques RH
- Marketing RH
- Ingénierie RH

M2 MGRH

Semestre 3

- BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation
- Réaliser un audit social et déployer des outils de mesure RH
- Gestion des rémunérations (compensations & benefits)
- BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation
- Conception du design de recherche
- Méthodologie avancée du mémoire
- PG
- Professionalisation : Alternance/Stages
- BCC 3 Concevoir et piloter un management stratégique responsable
- Elaborer la stratégie de GRH
- Décliner la stratégie en pratiques opérationnelles
- Comprendre la GRH dans ses différents contextes & retours d'alternance
- Interpréter les contextes par la mobilisation de modèles approfondis de GRH
- Gestion internationale des RH
- BCC 4 Réguler et manager le travail de façon responsable
- Gestion juridique de l'emploi
- BCC 5 Concevoir et mettre en œuvre des politiques et pratiques RH
- Elaborer des politiques d'emploi, de compétences et de formation
- Développer des compétences
- Concevoir et piloter les démarches et outils d'évaluation
- Concevoir et piloter la gestion des carrières et des parcours
- Concevoir et piloter la gestion de la mobilité

M2 MGRH

Semestre 4

- BCC 1 Elaborer, mettre en oeuvre et améliorer le pilotage social et environnemental de l'organisation
- SIRH
- BCC 2 Produire et communiquer un savoir réflexif sur l'organisation
- Collecte et analyse des données
- Professionalisation : Alternance/Stages
- BCC 4 Réguler et manager le travail de façon responsable
- Management RH responsable
- Qualité de vie au travail
- Manager les relations sociales
- Conduite du changements et des crises
- BCC 5 Concevoir et mettre en œuvre des politiques et pratiques RH
- Pratiques innovantes en GRH
- Pratiques innovantes en GRH & retours d'alternance

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

M1-M2 GRH Gestion des ressources humaines

M2 MRSE Management de la responsabilité sociale et environnementale



ORGANISATION DE LA FORMATION

Modes d'évaluation variés : Contrôle continu (soutenances de groupe, jeux de rôle, serious game) ou contrôle terminal (devoir sur table). Tout au long de l'année, construction d'un mémoire collectif de recherche en binôme, avec une soutenance en mai.

Rythme de l'alternance : 2 jours école – 3 jours entreprise.